

キャリアパス

職層	職位	経歴年数	スキル評価		情意 (やる気、意欲)	職務内容	必要な研修	取得目標の資格		
			社会力	介護力						
経営職	施設長・管理者	10年以上	介護スペシャリストゾーン 施設ケアマネージャー 認知症ケアリーダー 介護の専門領域「知識、技術」「介護力向上」 遂行のための企画・実践・能力	管理・指導者ゾーン 指導力・監督力・評価力 リスクマネジメント 職員育成能力・ 事業企画能力	施設の経営資源把握と調整 戦力の策定、方針の明示・浸透、施設計画の進捗管理、管理職育成、計数管理及び経営指標に基づく判断	(管理職研修に加え) 戦略策定研修、 戦略・方針実践研修、 経営指標管理研修				
管理職	管理職	8年以上						部門の管理・調整、経営指標把握、監督職育成、業務内容検証・改善、計数管理	(監督職研修に加え) 業務管理研修	施設の長資格
指揮・監督職	主任・副主任	6年以上						チームの管理・調整、部下指導育成、リスクマネジメント、緊急対応、欠員時のサポート、地域、他組織との連携	部下指導育成研修 リスクマネジメント研修、 経営指標管理研修(初級)、 地域連携研修	介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉士
一般職	リーダー	概ね3年～5年	組織人として自覚を持ち、初任者等の規範となる行動ができる。 ①社会的に規範となる行動ができる。 ②組織における役割・心構えについての指導ができる。 ③リーダーシップを発揮して、チームを組織できる。	・自らの役割、責任を遂行できる。 ・チームメンバーへ働きかけて、意欲を引き出すことができる。	(現任者業務に加え) 勤怠に関する業務 サービス品質管理 家族対応 地域、他機関、他職種との連携・協力業務	介護力や社会力に関する専門的な研修 ・ より専門的な介護に関する研修 ・ リーダーシップに関する研修 ・ 労務研修	介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉士			
	現任者	概ね1年～3年	・利用者・職員に対して、良好な人間関係を保てる。 ①基本的人権を擁護し、自己決定を最大限尊重し、自立に向けた支援ができる。 ②利用者の理解と利用者・家族との良好な人間関係の確立ができる。 ③組織における役割・心構えを理解したうえで適切な行動ができる。 ④帰属心をもってチームの一員として継続した協働ができる。	・自立して日常業務ができる。 ①職員として自立した行動ができる。 ②利用者の人権を尊重し、かつ個別性を重視した業務ができる。 ③初任者等の相談をうけることができる。	・規律性、協調性をもって業務を遂行できる。	基本介護 健康管理 日常活動援助、 行事等の補助、 報告・連絡・観察・記録、 会議・研修会参加 個別援助の実施 入居・退所の対応 ショートステイ業務 後輩指導 防火・防災業務	介護力や社会力を養う発展的な研修 ・ 認知症ケアに関する研修 ・ 医学的知識に関する研修等 ・ コミュニケーションに関する研修等 ・ 個別支援計画研修 ・ 防災研修	社会福祉主事任用資格 介護福祉士		
	初任者	概ね1年程度	・良好な人間関係を築く基礎力を養う。 ①社会常識が理解できる。 ②職員として自覚と責任ある行動ができる。 ③組織における役割・心構えを理解できる。	・指導を受けながら日常的な業務ができる。 ①職員として基本に基づいた技術を習得できる。 ②利用者の安全確保をすることができる。 ③職場に適応できる。	・積極性をもった行動ができる。	基本介護の補助、 健康管理の補助、 日常活動援助、 行事等の補助、 報告・連絡・観察・記録、 会議・研修会参加 入居・退所の対応補助 ショートステイ業務補助	介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・ 基礎的な介護技術の研修 ・ 社会人として基礎的な研修等 ・ 接遇研修	ヘルパー2級		

地域連携・健康づくりゾーン  
 居宅介護支援(主任ケアマネ等)  
 地域連携マネジメント  
 介護予防・地域ケア等のマネジメント